



LAPORAN

PROYEK PERUBAHAN INSTANSIONAL

OPTIMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM REKRUTMEN MELALUI STANDARDISASI MANAJEMEN PENYUSUNAN SOAL SKB DAN INTEGRASINYA DENGAN SISTEM CAT BKN

NAMA : Dra. HERI SUSILOWATI, M.M
INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
KELAS : A
N D H : 27

KEMENTERIAN DALAM NEGERI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT II ANGKATAN 01
TAHUN 2019

RINGKASAN EKSEKUTIF

Tahapan pembangunan aparatur negara pada tahun 2015-2019 diarahkan pada peningkatan profesionalisme aparatur Negara di pusat dan daerah yang makin mampu mendukung pembangunan nasional. Badan Kepegawaian Negara (BKN) memiliki peran strategis dalam pengelolaan Aparatur Sipil Negara (ASN). Hal ini sesuai dengan salah satu tugas dari Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen ASN yaitu seleksi administrasi, seleksi kompetensi dasar dan seleksi kompetensi bidang. Salah satu tugas dari panitia seleksi nasional pengadaan PNS yang diketuai oleh Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) adalah menyusun soal Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan mengkoordinasikan instansi pembina Jabatan Fungsional dalam menyusun materi Seleksi Kompetensi Bidang (SKB). Penyusunan materi SKB dilakukan untuk menilai kesesuaian antara kompetensi bidang yang dimiliki oleh pelamar dengan standar kompetensi bidang sesuai kebutuhan jabatan. Untuk mewujudkan kesesuaian tersebut diperlukan standarisasi yang disusun dalam Penyusunan Soal untuk **SKD dan SKB berbasis sistem *Computer Assisted Test* / CAT BKN**.

Dalam rekapitulasi seleksi CPNS tahun 2018 tercatat jumlah pelamar di SSCN BKN mencapai 3.628.620. sedangkan peserta lolos administrasi sejumlah 2.812.588 dan peserta **login CAT sejumlah 2.659.180**. Peserta tersebut berkompetitif memperebutkan formasi sejumlah 51.271 untuk pemerintah pusat dan 186.744 pemerintah daerah yang terbagi berdasarkan formasi di 76 kementerian/lembaga dan 525 pemerintah daerah di Provinsi/Kabupaten/Kota. Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan SKB adalah peserta seleksi mendapatkan paket soal yang dinilai kurang dapat mempresentasikan keahlian bidangnya dan ketidaksempurnaan pada tampilan naskah soal tertentu terutama soal yang memuat gambar. Hal ini disebabkan karena belum optimalnya perumpunan soal SKB dibandingkan dengan jabatan /rumpun keahlian bidang dan proses perekaman dan penampilan soal yang belum optimal.

Melihat hasil evaluasi pelaksanaan seleksi tahun 2018 sebagaimana tersebut di atas maka diperlukan Peraturan Badan Kepegawaian Negara tentang **pedoman penyusunan soal SKB dan pengintegrasian dengan Sistem CAT BKN dan aplikasi untuk integrasi penyiapan soal SKB dengan CAT BKN**.

Dengan adanya pedoman dan aplikasi yang diwujudkan diharapkan dapat memudahkan instansi dalam menyusun dan menyampaikan **soal SKB secara terstandar dan mewujudkan sumber daya manusia yang professional secara obyektif dan kompetitif**.

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Allah SWT, yang telah memberikan banyak bekal ilmu, kesehatan, rizki serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan proyek perubahan dengan judul “ **OPTIMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM REKRUTMEN MELALUI STANDARDISASI MANAJEMEN PENYUSUNAN SOAL SKB DENGAN SISTEM CAT**” secara tepat waktu. Adapun laporan proyek perubahan ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (DIKLAT PIM) Tingkat II pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Dalam Negeri.

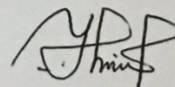
Laporan proyek perubahan ini merupakan hasil analisa permasalahan secara faktual dan inovasi pengembangannya dari seluruh kegiatan terkait proyek perubahan yang telah penulis terapkan di tempat kerja yaitu Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen ASN. Terlaksananya seluruh kegiatan proyek perubahan ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, arahan, dan masukan dari berbagai pihak

Untuk itu kami tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr.Ir Bima Haria Wibisana, M.SiS Kepala BKN selaku project sponsor, Bapak Supranawa Yusuf, SH, MPA Sekretaris Utama BKN sebagai mentor, Drs Suwarli, M.Si Widyaiswara Utama sebagai coach serta Bapak/Ibu narasumber dari Lembaga Administrasi Negara dan BPSMD Kemendagri

Akhir kata penulis meyakini bahwa laporan proyek perubahan ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karenanya masukan dan saran yang bersifat membangun penulis harapkan kepada pembaca agar kedepannya bisa dijadikan bahan perbaikan terkait manajemen penyusunan soal SKB yang profesional dan akuntabel.

Jakarta, 14 Juni 2019

Project Leader,



Dra. Heri Susilowati, MM
196410091991032001